ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 113»
117437, Москва, ул.Профсоюзная, дом 118 Б.; тел.: 8 (495) 335-92-77; факс: 8 (495) 335-92-77; e-mail: 113@edu.mos.ru

ПРИКАЗ

«31» мая 2019г. № 158/1

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа № 113

В связи с проведением мер по совершенствованию организации и повышению эффективности труда

приказываю:

1. Внести с «01» сентября 2019г. следующие изменения в Положения о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 113» и изложить в следующей редакции:

1.1. 1. «В раздел 4. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА пункт 4.1.2. Ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководства (К1) устанавливается в рублях по формуле **К1 = 12500/25 х количества детей в классе.»**

1.1.2. . «В раздел 4. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА пункт 4.1. должностной оклад учителя рассчитывается по формуле

$$\mathbf{O_у = ((C_{сту} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{сту} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{сту} \times \sum a3_i \times t_i) / 12)}$$

где:
$O_у$ - должностной оклад учителя;
$\mathbf{(C_{сту} \times a1_i \times t_i + 2 \times C_{сту} \times a2_i \times t_i + 3 \times C_{сту} \times a3_i \times t_i) / 12)}$ - оклад учителя за аудиторную деятельность по предмету в месяц;
$C_{сту}$- стоимость одного «ученико-часа» для учителя;
$a1_i$ - количество учеников по предмету в каждом классе (за исключением учеников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - количество учеников по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;
$a3_i$ - количество учеников по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;
t_i, - среднее количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

1.1.3.Добавить пункт 4.1.2. и изложить его в следующей редакции:
«4.1.2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школе № 113 установить следующие виды стимулирующих выплат:
- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премия (по результатам текущего учебного года, разовые премии);
- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договорами, соглашениями. Локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

2. Приложение №1 к Положению «Порядок формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113» считать недействительным, в связи с введением в действия с «01» сентября 2019 года нового Приложения № 1 к положению «Порядок формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113».

3. Контроль настоящего приказа оставляю за собой.

Директор **Д. Туба**

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

12 октября 2018 № 406

О внесении изменений
в приказ Департамента
образования города Москвы
от 12 февраля 2015 г. № 40

В целях реализации постановления Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве»

приказываю:

1. Внести изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы» (в редакции приказов от 28 августа 2015 г. № 2055, от 24 марта 2017 г. № 91):

1.1. Пункт 4.1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{\text{сту}} \times \Sigma\, a1_i \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \Sigma\, a2_i \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \Sigma\, a3_i \times t_i}{12},$$

где:

O_y – должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученика-часа» для учителя;

$a1_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$aЗ_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

При расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.».

1.2. Пункт 7.1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательных организациях устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования города Москвы **Раздина В.И.**

Руководитель Департамента образования города Москвы **И.И. Калина**

КОПИЯ ВЕРНА

Разослать: заместителям руководителя, Управлению реализации государственной политики в сфере образования, Управлению координации и планирования, Управлению экономического анализа, Правовому управлению, ГКУ ЦФО ДОгМ, ГКУ СФК ДО г. Москвы.

Исп.: Яковлев О.И.
38-878

Приложение №1
к Положению

Порядок и критерии
формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113

В ГБОУ Школа № 113 устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

1. Стимулирующие выплаты/доплаты учителям:

1.1. Стимулирующая доплата за обеспечение стабильности уровня знаний обучающихся **по трудным предметам** (СанПиН 2.4.2.2821-10):

Предметы обучения	Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство)
Русский язык, литература, иностранный язык, математика (алгебра, геометрия) Филология, статистика	1,15
Предметы обучения в начальных классах, ИКТ, физика, химия, биология, география, история, обществознание, экология, экономика, право, природоведение, окружающий мир, астрономия, ОРКСЭ.	1,1
Материальная технология	1,05
МХК, музыка, ИЗО, физкультура, ОБЖ	1,0

1.2. Стимулирующая доплата учителям, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

Категория	Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство)
Высшая категория	1,15
Первая категория	1,1

1.3. Стимулирующая доплата за достижение учителем высоких результатов педагогической деятельности, общественного признания, подтвержденного в получении звания или ученой степени в сфере образования (ежемесячно):

Звание, ученая степень	Размер доплаты, руб.
Звание «Отличник народного просвещения»	7 000,00
Звание «Почетный работник общего образования»	7 000,00
Звание «Заслуженный учитель РФ»	11 500,00
Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	4 000,00

1.4. Стимулирующая доплата **молодым специалистам** составляет 7000,00 руб. (10000,00 руб. в случае получения диплома с отличием) ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педа-

гогической работыв течение трех летпосле получения высшего педагогического образования.

1.5. Стимулирующие выплаты/доплата учителям, участвующим в проэкте «математическая вертикаль» с октября месяца по май месяц размер доплаты составляет 10 000 руб. 00 коп. в месяц.

1.6. Выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 1.

Таблица 1

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей			
1.1.	**Учебные достижения обучающихся**	**1. Обеспечение качества обучения учащихся** **Освоение обучающимися образовательных стандартов:** - Единый государственный экзамен в 11 классах	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося 99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося; 90% и ниже – 0 баллов. За результативность: 65-75б. – 5 балла 76-95б. –8 баллов 95-99 б. – 12 баллов 100 б. – 30 баллов
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося 99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося; 90% и ниже – 0 баллов. Качество знаний: «4»- 4 балла» (ОГЭ/ГВЭ) - за каждого ученика «5» - (ОГЭ/ГВЭ) - 6 баллов за каждого ученика
		- независимые региональные и окружные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла; 41 – 63% - 1 балл

1.2.	**Внедрение современных образовательных технологий**	Участие в обновлении школьного сайта, страниц учреждения в социальных сетях.	До 2-х баллов Примечание: количество баллов постоянно корректируется в зависимости от обновляемости сайта.
1.3.	**Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам**	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (РЕЙТИНГОВЫЕ) согласно ДО	Очные: призёры 100 баллов – международный и всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень. Московская олимпиада школьников: 10 баллов – Призёр дистанционного тура 20 баллов – Призёр регионального тура 30 баллов – Победитель регионального тура
		Участие в проектной деятельности учреждения	Школьный – до 5 баллов (1проект) Призеры межрайона – 7 баллов Призеры регионального уровня– 15 баллов
		Индивидуальный проект в 10 классе	До 7 баллов за проект за каждый этап работы в соответствии с Дорожной картой
		Участие в организации и проведении предметных недель	1-3 балла
		Дистанционные туры рейтинговых олимпиад	2 балла за организацию 0,5 балла за призёра, победителя, лауреата
		Работа с детьми ОВЗ	5 баллов 1 обучающийся
1.4.	**Профессиональные достижения**	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 20 баллов – международный уровень; 15 баллов - всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – межрайонный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный

			промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	10 баллов международный уровень; До 8 баллов – всероссийский уровень; До 6 баллов – региональный уровень; До 5 баллов – межрайонный уровень; До 2 баллов - уровень учреждения
		Результативная работа во временных рабочих группах	До 10 баллов
		Результативная работа по наставничеству (при наличии плана работы и открытого совместного мероприятия)	1 – 10 баллов
		Руководство педагогической практикой	1 – 10 баллов
		Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Качественное выступление на педагогическом совете	До 5 баллов - уровень ОУ До 8 баллов – другие уровни .

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей			
2.1	**Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя**	**2. Обеспечение качества воспитанности учащихся**	Количество баллов по каждому показателю критериев
		Участие в городских проектах: «Музеи, парки, усадьбы»; «Не прервется связь поколений»; «Храмы столицы».	**Групповая форма:** Призер – 20 б. Победитель – 30б. **Индивидуальная форма:** Призер – 5 б. Победитель – 10б.
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - межрайонный уровень; 1-3 балла - уровень школы. При значительном количестве

			достижений могут устанавливаться дополнительные баллы. При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие.
		Участие класса в жизни местного социума, волонтёрство.	До 3 баллов - наличие
		«Театральный фестиваль» (постановка спектакля)	25 баллов
		Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок, университетские субботы(во внеурочное время)	5 баллов - посещение музея, выставки, и т.п. **<u>в рамках участия в олимпиаде «Музеи, парки, усадьбы».</u>** 7 баллов – посещение театра, университетские субботы. До 3 баллов – «Воспитательные дни»
		Выпуск класса. Организация выпуска: документация, творческий вечер и др.	4 класс – 15 баллов 9 класс – 20 баллов 11 класс– 30 баллов *<u>До 30 баллов за переход из 4 в 5 класс</u>*
2.2	**Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя**	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	20 баллов – международный уровень; 15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 8 баллов – межрайонный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.).	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – окружной уровень, 1-2 балла – школьный уровень Заочные: 2 балл – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.

		Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	20 баллов международный уровень; До 15 баллов – всероссийский уровень; До 10 баллов – региональный уровень; До 5 баллов – межрайонный уровень; До 2 баллов - уровень учреждения
2.3.	**Выполнение обязанностей, не предусмотренных квалификационными характеристиками**	Эффективная работа в школьном музее.	1-10 баллов
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сотрудников школы			
3.	**Прочие критерии стимулирующих выплат**	Участие в социально-значимых общественных мероприятиях от лица учреждения. Работа организатором МЦКО (наблюдатель)	До 10 баллов До 8 баллов
		Оказание помощи школе сотрудниками в свободное время	До 10 баллов
		Сопровождение учащихся на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы	До 4 баллов в будние дни До 6 баллов в выходные
		Работа социальных педагогов, психологов, логопедов оценивается по критериям: ответственность, инициативность, качество выполнения функциональных обязанностей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и персонала, соблюдение правил техники безопасности. Стимулирующие надбавки назначаются по представлению директора школы, заместителя директора школы или старшего методиста учебного корпуса.	До 10 баллов

		Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.).	До 20 баллов (оценивается значимость вклада)
		За оформление, ведение и сопровождение документации по программе «Московское долголетие»	До 40 баллов (при отсутствии жалоб со стороны ТЦСО «Ломоносовский» филиал «Коньково».
		Подготовка кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году.	До 10 баллов (в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации)

1.7. **Доплата за заведование учебным кабинетом** химии, физики, биологии, информатики, технологии (кабинеты с повышенной оснащенностью учебно-методическими средствами) производится ежемесячно в период с сентября по май. Размер доплаты составляет 5000 руб. Выплата доплаты приостанавливается при наличии фактов ненадлежащего методического содержания кабинета, а так же в случаях не использования или не полного пользования учебно-методического оборудования.

1.8. Иные разовые премии в связи с праздниками, выполнением поручений по компетенции.

2. Стимулирующие выплаты старшим методистам (методистам) и воспитателям (старшим воспитателям):

2.1. Стимулирующая доплата указанной категории работников, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

Категория	Коэффициент к должностному окладу
Высшая категория	1,15
Первая категория	1,1

2.2. Стимулирующая доплата за достижение работником высоких показателей, результатом которых явилось присвоение звания или ученой степени в сфере образования:

Звание, ученая степень	Размер доплаты, руб.
Звание «Отличник народного просвещения»	7 000,00
Звание «Почетный работник общего образования»	7 000,00
Звание «Заслуженный учитель РФ»	11 500,00
Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	4 000,00

2.3. Доплата за сложность работы составляет:

Должность	Размер доплаты от

	должностного оклада в месяц
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	20%
Музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель/инструктор по ФП в группах коррекционной направленности	20%

2.4.2. Размер доплаты воспитателям дошкольных групп составляет 10 баллов (5000 руб.) в месяц. Критерием выплаты является отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся на организацию и качество учебного и воспитательного процесса в истекшем месяце.

2.5. Доплата **молодым специалистам-воспитателям** (в целях укрепления кадрового состава) производится в течение первых трех лет работы и составляет 7000,00 руб. ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

2.6. Доплата **старшим методистам структурных подразделений** за обеспечение высокого уровня охвата обучающихся в возрасте от 5-ти лет дополнительным образованием (кружки/секции)внутри структурного подразделения. Сумма доплаты:
- при уровне охвата 75 % и более - 7% от объема средств родителей (законных представителей), поступивших от деятельности кружков в течение месяца;

2.7. Иные стимулирующие выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Критерии и показатели	Количество баллов по каждому показателю критериев
	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	
1.	Наличие персональных сайтов педагогического работника в информационном пространстве (ГМЦ ДОгМ).	До 2-х баллов (при поддержании странички в актуальном состоянии)
2.	Достижения воспитанников на олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (рейтинговые) согласно ДО	Очные: призёры 15баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – межрайонный уровень; 2 балла – школьный уровень;
3.	Участие в проектной деятельности ОУ	Школьный – до 5 баллов (1проект) Призеры межрайон – 10 баллов Победители 15 баллов
4.	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – окружной уровень.

		1 балл – районный уровень; Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
5.	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	10 баллов международный уровень; До 8 баллов – всероссийский уровень; До 6 баллов – региональный уровень; До 5 баллов – межрайонный уровень; До 2 баллов - уровень ОО;
6.	Результативная работа по наставничеству (при наличии плана работы и открытого совместного мероприятия)	10 баллов (по итогам учебного года – конец мая)
7	Наличие печатных публикаций на сайте школы	2 балла
8	Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Выступление на педагогическом совете.	До 5 баллов - уровень ОО До 8 баллов – другие уровни.
9	Показатели посещаемости детского сада (уменьшение количества пропусков воспитанниками без уважительных причин): до 70-74,99% от общего количества чел/дней; от 75-79,99% от общего количества чел/дней; от 80-84,99% от общего количества чел/дней; от 85 % от общего количества чел/дней.	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов
10	Коллективные достижения воспитанников в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – окружной уровень; 3 балла – уровень района; 1-4 балла – уровень школы При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы. При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие.
11	«Театральный фестиваль»	до 15 баллов
12	Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок(во внеурочное время).	1 балл – посещение библиотеки; 3 балла- посещение музея, выставки, и т.п.; 5 баллов – посещение театра, До 3 баллов – «Воспитательные

		дни».
13	**Выпуск группы**	До 10 баллов
14	Отсутствие травм (в конце года).	1-10 баллов
15	Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.), в том числе в свободное от основной работы время.	До 20 баллов (оценивается значимость вклада).
16	Сопровождение воспитанников на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы.	До 2 баллов
17	Доплата за интенсивность работы по сопровождению одного ужина в одной группе (в одном групповом помещении) (исполнение обязанностей младшего воспитателя).	Из расчета не более 1 балла в день.
19	Подготовка группового помещения / кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году.	До 10 баллов (в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации)
20	Перевод воспитанников из дошкольного в школьное отделение комплекса (воспитатели подготовительных и старших групп)	2 балла за каждого воспитенника
21	Интенсивность/сложность работы по присмотру и уходу за ребеноком/детьми с гиперактивным и/или девиантным поведением. Оплата производится ежемесячно при наличии заключения ППк учреждения.	5 баллов

2.8. Иные разовые единовременные премии (доплаты) в связи с праздниками, памятными датами, оценкой результативности деятельности вышестоящими организациями, выполнением иных поручений по компетенции.

3. Стимулирующая выплата/доплата за интенсивность при выполнении работы по совмещению / совместительству вакантной должности. Критериями доплаты является: выполнение всех обязанностей по дополнительной должности; отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения; отсутствие замечаний по результатампроверок. Доплата постоянного характера устанавливается при возложении на работника дополнительной должности. Размер доплаты определяется как разница между окладом по должности по штатному расписанию и фактическим окладом по графику работы. Отмена доплаты производится решением администрации на основании критериев доплаты.