

7
3 экз.
Туба Д.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА №113»

На 2017-2020 годы

От работодателя:

Директор

ГБОУ «Школа №113»



Туба Д.
(подпись Ф.И.О.)

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

ГБОУ «Школа №113»



Абрамова Т.Л.
(подпись Ф.И.О.)

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа №113» на 2017-2020 годы

Работодатель – Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение в лице директора, действующего в соответствии с Уставом ГБОУ «Школа №113» и Работники в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, руководствуясь статьей 44 трудового кодекса Российской Федерации и пунктом коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №113» на 2017-2020 годы (далее коллективный договор) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

В соответствии с решением профсоюзного собрания Протокол № 10 от 28 августа 2018 г. и внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №113» на 2017-2020 годы:

1. Внести изменения с 01.03.2018г. в пункт 4.1.2 Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа № 113 и изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководства (К1) устанавливается в рублях по формуле $K1 = 16250/25 \times \text{количества детей в классе}$ ».

2. Внести изменения с 01.09.2018г. в пункты 4.1.4, 4.1.5 Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ Школа № 113 и изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Стоимость одного занятия с обучающимися надомной формы обучения составляет 750 рублей за час».

«4.1.5. Стоимость замены временно отсутствующего педагога составляет 750 рублей, за замену уроков английского языка 50% от стоимости урока стоимость замены в ГПД 266 рублей».

3. Приложение №1 к Положению «Порядок формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113» считать недействительным, в связи с введением в действия с «01» сентября 2018 года нового Приложения № 1к положению «Порядок формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113».

4. Добавить должность 17. «Администратор баз данных» в Приложение №2 к Положению «Порядок и критерии формирования доплат и надбавок

стимулирующего характера административного – управленческого персонала и иных работников ГБОУ Школа № 113».

5. Ввести в действия Приложение № 3 к Положению «Порядок формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113» (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог).

6. Изменения и дополнения в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №113» на 2017-2020 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения (вариант со дня, установленного соглашением).

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 годы.

7. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

От работодателя: От работников:

Директор
образовательной организации

 /Д.Туба

Подпись Ф.И.О.

М.П.

«28 августа 2018 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Т.Л. Абрамова

Подпись Ф.И.О.

М.П.

«28 августа 2018 г.

Порядок и критерии
формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим
работникам ГБОУ Школа № 113

В ГБОУ Школа № 113 устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

1. Стимулирующие выплаты/доплаты учителям:

1.1. Стимулирующая доплата за обеспечение стабильности уровня знаний обучающихся **по трудным предметам** (СанПиН 2.4.2.2821-10):

Предметы обучения	Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство)
Русский язык, литература, иностранный язык, математика (алгебра, геометрия)	1,15
Предметы обучения в начальных классах, ИКТ, физика, химия, биология, география, история, обществознание, экология, экономика, право, природоведение, окружающий мир, астрономия, ОРКСЭ.	1,1
Материальная технология	1,05
МХК, музыка, ИЗО, физкультура, ОБЖ	1,0

1.2. Стимулирующая доплата учителям, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

Категория	Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство)
Высшая категория	1,15
Первая категория	1,1

1.3. Стимулирующая доплата за достижение учителем высоких результатов педагогической деятельности, общественного признания, подтвержденного в получении звания или ученой степени в сфере образования (ежемесячно):

Звание, ученая степень	Размер доплаты, руб.
Звание «Отличник народного просвещения»	7 000,00
Звание «Почетный работник общего образования»	7 000,00
Звание «Заслуженный учитель РФ»	11 500,00
Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	4 000,00

1.4. Стимулирующая доплата **молодым специалистам** составляет 7000,00 руб. (10000,00 руб. в случае получения диплома с отличием) ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

1.5. Доплата за организацию работы **методического объединения (методическая рабочая группа)** составляет 15000,00 руб. в месяц.

1.6. Доплата за интенсивность обучения **в группах профильного обучения** составляет 15 % к окладу учителя за аудиторную деятельность по предмету.

1.7. Выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей			
1.1.	Учебные достижения обучающихся	1. Обеспечение качества обучения учащихся Освоение обучающимися образовательных стандартов: - Единый государственный экзамен в 11 классах	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося 99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося; 90% и ниже – 0 баллов. За результативность: 60- 64 – 3 балла 65-75б. – 5 балла 76-95б. –8 баллов 95-99 б. – 12 баллов 100 б. – 30 баллов
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося 99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося; 90% и ниже – 0 баллов. Качество знаний: «4»- 4 балла» (ОГЭ/ГВЭ) - за каждого ученика «5» - (ОГЭ/ГВЭ) - 6 баллов за каждого ученика
		- независимые региональные и окружные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость обучающихся по предмету: Отклонение от итоговых оценок предыдущего аттестационного периода Менее 15% - 5 баллов; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла; 41 – 63% - 1 балл

1.2.	Внедрение современных образовательных технологий	Участие в обновлении школьного сайта, страниц учреждения в социальных сетях.	До 2-х баллов Примечание: количество баллов постоянно корректируется в зависимости от обновляемости сайта.
1.3.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (РЕЙТИНГОВЫЕ) согласно ДО	Очные: призёры 100 баллов – международный и всероссийский уровень; 50 баллов – международный и всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень. Московская олимпиада школьников 10 баллов – Призер дистанционного тура 20 баллов – призер регионального уровня 30 баллов – победитель регионального уровня
		Дистанционные туры олимпиад/конкурсов	Организация – 2 балла 0,5 балла - Призер/лауреат/победитель
		Участие в проектной деятельности учреждения	Школьный – 3 - 5 баллов (1проект) Призеры межрайона – 10 баллов Призеры регионального уровня – 15 баллов
		Участие в организации и проведении предметных недель	1-3 балла
		Работа с детьми с ОВЗ	5 баллов за 1 обучающегося
1.4.	Профессиональные достижения	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 20 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – межрайонный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства

			устанавливаются дополнительные баллы.
		Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, открытых уроках, мастер-классах (выступления, организация выставок и др.)	20 баллов международный уровень; До 15 баллов – всероссийский уровень; До 10 баллов – региональный уровень; До 6 баллов – межрайонный уровень; До 5 баллов - уровень учреждения
		Результативная работа в РМГ (по представлению председателя МО)	До 1-3 балла
		Наличие публикаций (печатный вариант) Наличие интернет-публикаций на официальном сайте учреждения, МЭШ.	10 баллов международный уровень; 8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов – межрайонный уровень. 2 балла - школа
		Руководство студенческой практикой	1-10 баллов

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей и воспитателей групп продлённого дня

2.1	Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя и воспитателя ГПД	2. Обеспечение качества воспитанности учащихся	Количество баллов по каждому показателю критериев
------------	---	---	---

		Участие в городских проектах: «Музеи, парки, усадьбы»; «Не прервется связь поколений»; «Храмы столицы».	Групповая форма: Призер – 20 б. Победитель – 30б. Индивидуальная форма: Призер – 5 б. Победитель – 10б.
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - межрайонный уровень; 1-3 балла - уровень школы. При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы. При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие.
		Участие класса в жизни местного социума, волонтерство.	До 3 баллов - наличие
		«Театральный фестиваль» (постановка спектакля)	25 баллов
		Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок, университетские субботы(во внеурочное время)	Не менее 40 % охвата детей мероприятием. 2 балла – посещение библиотеки; 5 баллов- посещение музея, выставки, экскурсии и т.п.; 6 баллов – однодневные автобусные экскурсии, 7 баллов – посещение театра, университетские субботы. До 3 баллов – «Воспитательные дни»
		Выпуск класса. Организация выпуска: документация, творческий вечер и др.	4 класс – 15 баллов 9 класс – 20 баллов 11 класс– 30 баллов Дополнительно 30 баллов за переход учеников из 4 в 5 класс
2.2	Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя и воспитателя ГПД	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	20 баллов – международный уровень; 15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 8 баллов – межрайонный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства

		устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, открытых занятиях, мастер-классах (выступления, организация выставок и др.).	Очные: 20 баллов международный уровень; До 15 баллов – всероссийский уровень; До 10 баллов – региональный уровень; До 6 баллов – межрайонный уровень; До 5 баллов - уровень учреждения
	Наличие публикаций (печатный вариант) Наличие интернет-публикаций на официальном сайте учреждения, МЭШ.	10 баллов международный уровень; 8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов – межрайонный уровень. 2 балла - школа
	Качество выполнения домашнего задания в ГПД. (При наличии справки ответственного за ГПД, опроса учителей, анкетирования родителей (2-4 классы))	1-5 балла При отсутствии жалоб.
2.3.	Выполнение обязанностей, не предусмотренных квалификационным и характеристиками	Эффективная работа в школьном музее. Охват обучающихся горячим питанием (разъяснительная работа о здоровом горячем питании, популяризации здорового питания и т.п.).
		1-10 баллов 3 балла – 96 – 100% 2 балла – 80 – 95% 1 балла – 55 – 79%
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы		
3.	Прочие критерии стимулирующих выплат	Эффективная работа в рабочих методических группах
		До 2 баллов
	Отсутствие травм на уроках физической культуры и в ГПД	По итогам года. Количество баллов = количество часов /2.

	Участие в социально-значимых общественных мероприятиях от лица учреждения.	10 баллов
	Работа организатором МЦКО (наблюдатель)	До 8 баллов
	Оказание помощи школе сотрудниками в свободное время	До 10 баллов
	Сопровождение учащихся на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы	До 4 баллов в будние дни До 6 баллов в выходные дни
	Работа социальных педагогов, воспитателей ГПД, психологов, логопедов оценивается по критериям: ответственность, инициативность, качество выполнения функциональных обязанностей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и персонала, соблюдение правил техники безопасности. Стимулирующие надбавки назначаются по представлению директора школы, заместителя директора школы или старшего методиста учебного корпуса.	До 10 баллов
	Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.).	До 20 баллов (оценивается значимость вклада)
	Подготовка кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году.	До 10 баллов (в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации)

1.8. Доплата за заведование учебным кабинетом химии, физики, биологии, информатики, технологии (кабинеты с повышенной оснащённостью учебно-методическими средствами) производится ежемесячно в период с сентября по май. Размер доплаты составляет 2500 руб. Выплата доплаты приостанавливается при наличии фактов ненадлежащего методического содержания кабинета, а так

е в случаях не использования или не полного пользования учебно-методического оборудования.

9. Иные разовые премии в связи с праздниками, выполнением поручений по компетенции.

2. Стимулирующие выплаты старшим методистам (методистам) и воспитателям (старшим воспитателям):

2.1. Стимулирующая доплата указанной категории работников, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

Категория	Коэффициент к должностному окладу
Высшая категория	1,15
Первая категория	1,1

2.2. Стимулирующая доплата за достижение работником высоких показателей, результатом которых явилось присвоение звания или ученой степени в сфере образования:

Звание, ученая степень	Размер доплаты, руб.
Звание «Отличник народного просвещения»	7 000,00
Звание «Почетный работник общего образования»	7 000,00
Звание «Заслуженный учитель РФ»	11 500,00
Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	4 000,00

2.3. Доплата за сложность работы составляет:

Должность	Размер доплаты от должностного оклада в месяц
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	20%
Музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель/инструктор по ФП в группах коррекционной направленности	20%
Помощник воспитателя в группах коррекционной направленности (от 10 и более воспитанников с ОВЗ)	2775 руб.

2.4. Доплата за информационную открытость и качество работы учебного корпуса (группы). Доплата осуществляется старшим методистам, осуществляющим общую организацию и руководство структурным подразделением, и воспитателям дошкольных групп. Критерием выплаты является отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся на организацию и качество учебного и воспитательного процесса в истекшем месяце.

2.4.1. Размер доплаты старшим методистам составляет:

Должность	Количество воспитанников и сумма доплаты			
	до 149 чел.	от 150 до 199 чел.	от 200 чел. до 499 чел.	более 500 чел.
Старший методист / старший воспитатель	0,00 руб.	10 000,00 руб.	20 000,00 руб.	35 000,00 руб.

1.4.2. Размер доплаты воспитателям дошкольных групп составляет 10 баллов (5000 руб.) в месяц. Критерием выплаты является отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся на организацию и качество учебного и воспитательного процесса в истекшем месяце.

2.5. Доплата **молодым специалистам-воспитателям** (в целях укрепления кадрового состава) производится в течение первых трех лет работы и составляет 7000,00 руб. ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

2.6. Доплата **старшим методистам структурных подразделений** за обеспечение высокого уровня охвата обучающихся в возрасте от 5-ти лет дополнительным образованием (кружки/секции) внутри структурного подразделения. Сумма доплаты:

- при уровне охвата 75 % и более - 7% от объема средств родителей (законных представителей), поступивших от деятельности кружков в течение месяца;
- при уровне охвата от 50 до 74 % - 5% от объема средств родителей (законных представителей), поступивших от деятельности кружков в течение месяца.

2.7. Иные стимулирующие выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Критерии и показатели	Количество баллов по каждому показателю критериев
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности		
1.	Наличие персональных сайтов педагогического работника в информационном пространстве (ГМЦ ДОгМ, сайте школы).	До 2-х баллов (при поддержании странички в актуальном состоянии)
2.	Достижения воспитанников на олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (рейтинговые) согласно ДО	Очные: призеры 30 баллов – международный и всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 10 баллов – межрайонный уровень; 5 баллов – школьный уровень;
3.	Участие в проектной деятельности ОУ	Школьный – 3-5 баллов (1 проект) Призеры округ – 10 баллов Победители 15 баллов
4.	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – окружной уровень. 1 балл – районный уровень; Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года»

		и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	20 баллов международный уровень; До 15 баллов – всероссийский уровень; До 10 баллов – региональный уровень; До 6 баллов – межрайонный уровень; До 5 баллов - уровень ОО;
6.	Руководство студенческой практикой	До 10 баллов
7	Наличие печатных публикаций	10 баллов международный уровень; 8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов – межрайонный уровень. 2 балла - школа
8	Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Выступление на педагогическом совете.	До 5 баллов - уровень ОО До 8 баллов – другие уровни.
9	Показатели посещаемости детского сада (уменьшение количества пропусков воспитанниками без уважительных причин): до 70-74,99% от общего количества чел/дней; от 75-79,99% от общего количества чел/дней; от 80-84,99% от общего количества чел/дней; от 85 % от общего количества чел/дней.	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов При наполняемости группы более 25 человек баллы умножаются на 2
10	Коллективные достижения воспитанников в социально значимых проектах, акциях и др.	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 7 баллов – межрайонный уровень; 1-5 балла – уровень школы При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы. При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие.

11	«Театральный фестиваль»	до 15 баллов
12	Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок(во внеурочное время).	Не менее 40 % охвата детей мероприятием. 2 балла – посещение библиотеки; 5 баллов- посещение музея, выставки, экскурсии и т.п.; 6 баллов – однодневные автобусные экскурсии, 7 баллов – посещение театра, университетские субботы. До 3 баллов – «Воспитательные дни»
13	Выпуск группы (подготовка сценария, оформление праздничного мероприятия...)	До 10 баллов
14	Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.), в том числе в свободное от основной работы время.	До 20 баллов (оценивается значимость вклада).
15	Сопровождение воспитанников на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы.	До 2 баллов в будние дни До 4 баллов в выходные дни
16	Доплата за интенсивность работы по сопровождению одного ужина в одной группе (в одном групповом помещении) (исполнение обязанностей младшего воспитателя).	Из расчета не более 1 балла в день.
17	Подготовка группового помещения / кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году.	До 10 баллов (в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации)
18	Перевод воспитанников из дошкольных групп в школьное отделение комплекса (воспитатели подготовительных и старших групп)	3 балла за каждого воспитанника Дополнительные баллы 10 баллов – более 70 % 20 баллов – более 80 % 40 баллов – более 90 %
19	Интенсивность/сложность работы по присмотру и уходу за ребенком/детьми с гиперактивным и/или девиантным поведением. Оплата производится ежемесячно при наличии заключения ППк учреждения.	5 баллов

2.8. Иные разовые единовременные премии (доплаты) в связи с праздниками, памяtnыми датами, оценкой результативности деятельности вышестоящими организациями, выполнением иных поручений по компетенции.

3. Стимулирующая выплата/доплата за интенсивность при выполнении работы по совмещению / совместительству вакантной должности. Критериями доплаты является: выполнение всех обязанностей по дополнительной должности; отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения; отсутствие замечаний по результатам проверок. Доплата постоянного характера устанавливается при возложении на работника дополнительной должности. Размер доплаты определяется как разница между окладом по должности по штатному расписанию и фактическим окладом по графику работы. Отмена доплаты производится решением администрации на основании критериев доплаты.

**Порядок и критерии
формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим
работникам ГБОУ Школа № 113
(Учитель - логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)**

В ГБОУ Школа № 113 устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

1. Стимулирующие выплаты/доплаты:

1.1. Стимулирующая доплата педагогическим работникам (логопедам, дефектологам, психологам), профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

Категория	Коэффициент к должностному окладу
Высшая категория	1,15
Первая категория	1,1

1.2. Стимулирующая доплата за достижение высоких результатов педагогической деятельности, общественного признания, подтвержденного в получении звания или ученой степени в сфере образования (ежемесячно):

Звание, ученая степень	Размер доплаты, руб.
Звание «Отличник народного просвещения»	7 000,00
Звание «Почетный работник общего образования»	7 000,00
Звание «Заслуженный учитель РФ»	11 500,00
Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	4 000,00

1.3. Стимулирующая доплата **молодым специалистам** составляет 7000,00 руб. (10000,00 руб. в случае получения диплома с отличием) ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся

работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

1.4. Выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 3.

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога ГБОУ Школа № 113**

Таблица 3

№п/ п	Критерии	Кол-во баллов
1	Интенсивность. Охват детей логопедической/дефектологической помощью Свыше 12 детей	За 1 ребенка 2 балла
2	Повышенная сложность работы по обучению ребенка с сочетанными дефектами (девиантные формы поведения, гиперактивность, ДЦП, умственная отсталость, ЗПР (задержка психического развития), РАС (расстройство аутистического спектра) На основании заключения внешней комиссии.	1 балл за каждого
3	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа. (индивидуальные очные консультации законных представителей, не менее 30 мин.) Подтверждение – журнал с подписью законного представителя.	1 балл
4	Наличие печатных публикаций, в том числе в интернет-изданиях. Размещение материалов на сайте школы.	Школьный сайт – 2 балла Межрайонный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 6 баллов Всероссийский уровень – 8 баллов Международный уровень – 10 баллов
5	Демонстрация достижений через открытые занятия, досуговые мероприятия. Выступления на педагогическом совете.	До 5 баллов – уровень ОО До 8 баллов – другие уровни.
6	Достижения воспитанников в социально-значимых проектах (конкурсах, смотрах, фестивалях, конференциях, проектной деятельности) При личном участии логопеда	5 баллов
7	Сопровождение воспитанников на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы	2 балла – будний день / 4 балла - выходной
8	Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботники и т.п.)	До 20 баллов
9	Результативное участие в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	20 баллов – международный уровень До 15 баллов – всероссийский уровень До 10 баллов – региональный уровень До 6 баллов – межрайонный уровень До 5 баллов - уровень ОО
10	Участие в работе Психолого-педагогического консилиума школы	До 5 баллов
11	Наличие персонального сайта педагогического работника в информационном пространстве школы, методического центра Департамента образования г. Москвы.	До 2 баллов (при поддержании странички в актуальном состоянии)
12	Руководство студенческой практикой	1-10 баллов

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 7 от 10.01.2019 г. *Гли*

Всего прошито, пронумеровано

и скреплено печатью 16 листов

Директор *[подпись]* / Д. Туба

