Приложение №1

к Положению

Порядок и критерии

формирования доплат и надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ГБОУ Школа № 113

В ГБОУ Школа № 113 устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

1. Стимулирующие выплаты/доплаты учителям:

1.1. Стимулирующая доплата за обеспечение стабильности уровня знаний обучающихся **по трудным предметам** (СанПиН 2.4.2.2821-10):

|  |  |
| --- | --- |
| Предметы обучения | Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство) |
| Русский язык, литература, иностранный язык, математика (алгебра, геометрия) | 1,15 |
| Предметы обучения в начальных классах, ИКТ, физика, химия, биология, география, история, обществознание, экология, экономика, право, природоведение, окружающий мир, астрономия, ОРКСЭ. | 1,1 |
| Материальная технология | 1,05 |
| МХК, музыка, ИЗО, физкультура, ОБЖ | 1,0 |

1.2. Стимулирующая доплата учителям, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

|  |  |
| --- | --- |
| Категория | Коэффициент к должностному окладу учителя (за исключением доплаты за классное руководство) |
| Высшая категория | 1,15 |
| Первая категория | 1,1 |

1.3. Стимулирующая доплата за достижение учителем высоких результатов педагогической деятельности, общественного признания, подтвержденного в получении звания или ученой степени в сфере образования (ежемесячно):

|  |  |
| --- | --- |
| Звание, ученая степень | Размер доплаты, руб. |
| Звание «Отличник народного просвещения» | 7 000,00 |
| Звание «Почетный работник общего образования» | 7 000,00 |
| Звание «Заслуженный учитель РФ» | 11 500,00 |
| Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности | 4 000,00 |

1.4. Стимулирующая доплата **молодым специалистам** составляет 7000,00 руб. (10 000,00 руб. в случае получения диплома с отличием) ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

1.5. Доплата за организацию работы **методического объединения** составляет 5000,00 руб. в месяц.

1.6. Доплата за интенсивность обучения **в группах профильного обучения** составляет 15 % к окладу учителя за аудиторную деятельность по предмету.

1.7. Выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 1.

*Таблица 1*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Критерии | Показатели критериев | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей** |
| **1.1.** | **Учебные достижения обучающихся** | 1. **Обеспечение качества обучения учащихся**

**Освоение обучающимися образовательных стандартов:****-** Единый государственный экзамен в 11 классах  | Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося;90% и ниже – 0 баллов. За результативность: 60- 64 – 3 балла65-75б. – 5 балла76-95б. –8 баллов95-99 б. – 12 баллов100 б. – 30 баллов |
| **-** государственная (итоговая) аттестация в 9 классах | Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 0,2 балла за одного обучающегося 99-91% - 0,15 балла за одного обучающегося;90% и ниже – 0 баллов.Качество знаний:«4» - 4 балла» (ОГЭ/ГВЭ) - за каждого ученика«5» - (ОГЭ/ГВЭ) - 6 баллов за каждого ученика |
|  |  | - независимые региональные и окружные срезовые контрольные работы, тестирование и др. | Успеваемость учащихся по предмету:100% - 5 баллов;95 - 99% - 3 балла;91 - 94% - 1 балл;90% и ниже – 0 баллов.Дополнительные баллы за качество знаний:85 – 100% - 6 баллов;75 – 84% - 5 баллов;65 – 74% - 4 балла;51 – 64% - 2 балла;41 – 63% - 1 балл |
| **1.2.** | **Внедрение современных образовательных технологий** | Наличие персональных сайтов.Участие в обновлении школьного сайта. | До 2-х баллов До 2-х баллов Примечание: количество баллов постоянно корректируется в зависимости от обновляемости сайта. |
| **1.3.** | **Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам** | Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (РЕЙТИНГОВЫЕ) согласно ДО | Очные: призёры30 баллов – международный и всероссийский уровень;20 баллов – региональный уровень;5 баллов – окружной уровень;2 балла – районный уровень; |
| Школьная олимпиада. Проведение во внеурочное время | Организация – 2 балла |
| Участие в проектной деятельности ОУ | Школьный – 3 - 5 баллов (1 проект)Призеры Округ – 10 балловПобедители 15 баллов |
| Участие в организации и проведении предметных недель | 1-3 балла |
| **1.4.** | **Профессиональные достижения** | Результативное участие в профессиональных конкурсах | Очные:10 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – окружной уровень.1 балл – районный уровень;Заочные:4 балла – всероссийский уровень.Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. |
| Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) | 10 баллов международный уровень;До 8 баллов – всероссийский уровень;До 6 баллов – региональный уровень;До 5 баллов – окружной уровень;До 3 баллов – районный уровень;До 2 баллов - уровень ОУ; |
| Результативная работа в МО (по представлению председателя МО) (заседание МО 1 раз в 2 месяца) | До 1-3 балла |
| Результативная работа по наставничеству ( при наличии плана работы и открытого совместного мероприятия) | 1 – 10 баллов |
| Наличие публикаций (печатный вариант)Наличие интернет-публикаций (при предоставлении сертификата) | 8 баллов международный уровень ;6 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – окружной уровень.2 балла |
| Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Качественное выступление на педагогическом совете | До 5 баллов - уровень ОУДо 8 баллов – другие уровни . |

|  |
| --- |
| **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей ивоспитателей групп продлённого дня** |
| **2.1** | **Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя и воспитателя ГПД** | 1. **Обеспечение качества воспитанности учащихся**
 | Количество баллов по каждому показателю критериев |
|  |  | Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса | 1 балл – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса снятие «штрафных» баллов (до 2 баллов за каждое)*год* |
| Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др. | 10 баллов – международный и всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла - окружной уровень;3 балла - уровень района; 1-4 балла - уровень школыПри значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы.При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие. |
| Участие класса в жизни местного социума, волонтерство. | До 3 баллов - наличие; |
| «Театральный фестиваль» (по положению ШО № 1) «Театральная неделя» (по положению ШО №2) | 20 баллов25 баллов – Гран-при;20 баллов – 1 место;18 баллов – 2 место;15 баллов – 3 место;Сертификат участника – от 5 до 12 баллов.Значимые номинации – от 10 до 15 баллов. |
| Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок (во внеурочное время) | 1 балл – посещение библиотеки;3 балла- посещение музея, выставки, и т.п.;4 балла – длительные автобусные экскурсии,5 баллов – посещение театра, 4 балла в сутки – многодневные экскурсии в другие города. До 3 баллов – «Воспитательные дни» |
| **Выпуск класса.** Организация выпуска: документация, творческий вечер и др. | 4 класс – 5/15 баллов9 класс –10/20 баллов11 класс– 20/30 баллов |
| **2.2** | **Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя и воспитателя ГПД** | Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства | 15 баллов – международный уровень;10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;6 баллов – окружной уровень.3 балла – районный уровеньПримечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. |
| Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.). | Очные:4 балла – всероссийский уровень;3 балла – региональный уровень;2 балла – окружной уровень,1-2 балла – школьный уровеньЗаочные:2 балл – всероссийский уровень;1 балл – региональный уровеньПри неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы. |
| Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Выступления на педагогических советах. | До 20 баллов – всероссийский уровень;До 10 баллов – региональный уровень;До 8 баллов – окружной уровень,До 6 баллов – районный уровеньДо 5 баллов - уровень ОУ |
| Наличие публикаций (*печатный вариант)*Наличие интернет-публикаций (при предоставлении сертификата). | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – окружной уровень.*2 балла*При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.При наличии более одного автора дается в 1,5 раза больше баллов на публикацию. |
| Качество выполнения домашнего задания в ГПД. (При наличии справки ответственного за ГПД, опроса учителей, анкетирования родителей (2-4 классы)) | 1-5 баллов |
| **2.3.** | **Выполнение обязанностей, не предусмотренных квалификационными характеристиками** | Эффективная работа в школьном музее. | 1-10 баллов |
| Охват обучающихся горячим питанием (разъяснительная работа о здоровом горячем питании, популяризации здорового питания и т.п.). | 3 баллов – 96 – 100%2 балла – 80 – 95%1 балла – 55 – 79% |
| **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сотрудников школы** |
| **3.** | **Прочие критерии стимулирующих выплат** | Эффективная работа во временных педагогических объединениях | До 2 баллов |
| Отсутствие травм на уроках физической культуры и в ГПД | По итогам года.Количество баллов = количество часов /2. |
| Участие в социально-значимых общественных мероприятиях от лица учреждения.Успешная работа руководителем ППЭУспешная работа организатором ЕГЭ, ОГЭУспешная работа организатором ЕГЭ, ОГЭ вне аудиторийРабота организатором от МЦКО(в случае отсутствия приказа ДО г. Москвы) | 10 баллов10 баллов5 балла3 балла8 баллов |
| Оказание помощи школе сотрудниками в свободное время | До 10 баллов |
| Сопровождение учащихся на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы | До 2 баллов |
| Работа заместителей директора, технического персонала, социальных педагогов, воспитателей ГПД, психологов, логопедов оценивается по критериям: ответственность, инициативность, качество выполнения функциональных обязанностей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и персонала, соблюдение правил техники безопасности.Стимулирующие надбавки назначаются по представлению директора школы, заместителя директора школы или руководителя структурного подразделения. | До 10 баллов |
| Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.). | До 20 баллов(оценивается значимость вклада) |
| Подготовка кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году.  | До 10 баллов(в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации) |

1.8. **Доплата за заведование учебным кабинетом** химии, физики, биологии, информатики, технологии (кабинеты с повышенной оснащенностью учебно-методическими средствами) производится ежемесячно в период с сентября по май. Размер доплаты составляет 2500 руб. Выплата доплаты приостанавливается при наличии фактов ненадлежащего методического содержания кабинета, а так же в случаях не использования или не полного пользования учебно-методического оборудования.

1.9. Иные разовые премии в связи с праздниками, выполнением поручений по компетенции.

**2. Стимулирующие выплаты старшим методистам (методистам) и воспитателям (старшим воспитателям)**:

2.1. Стимулирующая доплата указанной категории работников, профессиональная деятельность которых подтверждена действующим уровнем квалификационной категории (по итогам аттестации):

|  |  |
| --- | --- |
| Категория | Коэффициент к должностному окладу |
| Высшая категория | 1,15 |
| Первая категория | 1,1 |

2.2. Стимулирующая доплата за достижение работником высоких показателей, результатом которых явилось присвоение звания или ученой степени в сфере образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Звание, ученая степень | Размер доплаты, руб. |
| Звание «Отличник народного просвещения» | 7 000,00 |
| Звание «Почетный работник общего образования» | 7 000,00 |
| Звание «Заслуженный учитель РФ» | 11 500,00 |
| Ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности | 4 000,00 |

2.3. Доплата за сложность работы составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Размер доплаты от должностного оклада в месяц |
| Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 20% |
| Музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель/инструктор по ФП в группах коррекционной направленности | 20% |
| Младший воспитатель (помощник воспитателя) в группах коррекционной направленности (от 10 и более воспитанников с ОВЗ) | 2775 руб. |

2.4. Доплата за информационную открытость и качество работы учебного корпуса (группы). Доплата осуществляется старшим методистам, осуществляющим общую организацию и руководство структурным подразделением, и воспитателям дошкольных групп. Критерием выплаты является отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся на организацию и качество учебного и воспитательного процесса в истекшем месяце.

2.4.1. Размер доплаты старшим методистам составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Количество воспитанников и сумма доплаты |
| до 149 чел. | от 150 до 199 чел. | от 200 чел. до 499 чел. | более 500 чел. |
| Старший методист / старший воспитатель | 0,00 руб. | 10 000,00 руб. | 20 000,00 руб. | 30 000,0 руб. |

2.4.2. Размер доплаты воспитателям дошкольных групп составляет 10 баллов (5000 руб.) в месяц.

2.5. Доплата **молодым специалистам-воспитателям** (в целях укрепления кадрового состава) производится в течение первых трех лет работы и составляет 7000,00 руб. ежемесячно. В целях настоящего положения к категории «молодой специалист» относятся работники, имеющие высшее педагогическое образование и общий непрерывный стаж педагогической работы в течение трех лет после получения высшего педагогического образования.

2.6. Доплата **старшим методистам структурных подразделений** за обеспечение высокого уровня охвата обучающихся в возрасте от 5-ти лет дополнительным образованием (кружки/секции) внутри структурного подразделения. Сумма доплаты:

- при уровне охвата 75 % и более - 7% от объема средств родителей (законных представителей), поступивших от деятельности кружков в течение месяца;

- при уровне охвата от 50 до 74 % - 5% от объема средств родителей (законных представителей), поступивших от деятельности кружков в течение месяца.

2.7. Иные стимулирующие выплаты (премии) за результативность профессиональной деятельности в текущем учебном году формируются на основании критериев и значений показателей, установленных в таблице 2.

*Таблица 2*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии и показатели | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности** |
| 1. | Наличие персональных сайтов педагогического работника в информационном пространстве (ГМЦ ДОгМ). | До 2-х баллов (при поддержании странички в актуальном состоянии) |
| 2. | Достижения воспитанников на олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, фестивалях, спортивных соревнованиях и др. (рейтинговые) согласно ДО | Очные: призёры15 баллов – международный и всероссийский уровень;10 баллов – региональный уровень;5 баллов – окружной уровень;2 балла – районный уровень; |
| 3. | Участие в проектной деятельности ОУ | Школьный – 3-5 баллов (1проект)Призеры округ – 10 балловПобедители 15 баллов |
| 4. | Результативное участие в профессиональных конкурсах | Очные:10 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – окружной уровень.1 балл – районный уровень;Заочные:4 балла – всероссийский уровень.Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. |
| 5. | Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) | 10 баллов международный уровень;До 8 баллов – всероссийский уровень;До 6 баллов – региональный уровень;До 5 баллов – окружной уровень;До 3 баллов – районный уровень;До 2 баллов - уровень ОО; |
| 6. | Результативная работа по наставничеству (при наличии плана работы и открытого совместного мероприятия) | 10 баллов (по итогам учебного года – конец мая) |
| 7 | Наличие печатных публикаций в цитируемых изданиях. | 5 баллов |
| 8 | Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты. Выступление на педагогическом совете. | До 5 баллов - уровень ООДо 8 баллов – другие уровни. |
| 9 | Показатели посещаемости детского сада (уменьшение количества пропусков воспитанниками без уважительных причин):до 70-74,99% от общего количества чел/дней;от 75-79,99% от общего количества чел/дней;от 80-84,99% от общего количества чел/дней;от 85 % от общего количества чел/дней. | 1 балл5 баллов7 баллов10 баллов |
| 10 | Коллективные достижения воспитанников в социально значимых проектах, акциях и др. | 10 баллов – международный и всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – окружной уровень;3 балла – уровень района; 1-4 балла – уровень школыПри значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы.При наличии более одного руководителя дается в 1,5 раза больше баллов на мероприятие. |
| 11 | «Театральный фестиваль» | до 15 баллов |
| 12 | Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, выставок(во внеурочное время). | 1 балл – посещение библиотеки;1 балл – посещение кинотеатра, 3 балла- посещение музея, выставки, и т.п.;4 балла – длительные автобусные экскурсии,5 баллов – посещение театра,4 балла в сутки – многодневные экскурсии в другие города.До 3 баллов – «Воспитательные дни». |
| 13 | **Выпуск группы** | До 10 баллов |
| 14 | Отсутствие травм (в конце года). | 1-10 баллов |
| 15 | Участие в социально-коллективно-значимых мероприятиях, а так же в мероприятиях по совершенствованию материально-технической базы учреждения (субботник и т.п.), в том числе в свободное от основной работы время. | До 20 баллов (оценивается значимость вклада). |
| 16 | Сопровождение воспитанников на различные мероприятия, не предусмотренные планом воспитательной работы. | До 2 баллов |
| 17 | Доплата за интенсивность работы по сопровождению одного ужина в одной группе (в одном групповом помещении) (исполнение обязанностей младшего воспитателя). | Из расчета не более 1 балла в день. |
| 19 | Подготовка группового помещения / кабинета и его учебно-методического оборудования к новому учебному году. | До 10 баллов(в зависимости от степени фактической готовности и при отсутствии замечаний методистов и администрации) |
| 20 | Перевод воспитанников из дошкольного в школьное отделение комплекса (воспитатели подготовительных и старших групп) | 2 балла за каждого воспитенника |
| 21 | Интенсивность/сложность работы по присмотру и уходу за ребеноком/детьми с гиперактивным и/или девиантным поведением. Оплата производится ежемесячно при наличии заключения ППк учреждения. | 5 баллов |

2.8. Иные разовые единовременные премии (доплаты) в связи с праздниками, памятными датами, оценкой результативности деятельности вышестоящими организациями, выполнением иных поручений по компетенции.

3. Стимулирующая выплата/доплата за интенсивность при выполнении работы по совмещению / совместительству вакантной должности. Критериями доплаты является: выполнение всех обязанностей по дополнительной должности; отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения; отсутствие замечаний по результатам проверок. Доплата постоянного характера устанавливается при возложении на работника дополнительной должности. Размер доплаты определяется как разница между окладом по должности по штатному расписанию и фактическим окладом по графику работы. Отмена доплаты производится решением администрации на основании критериев доплаты.